ESG - RAPPORT 2025
DK EL & AUTOMATIK



Indholdsfortegnelse

3. Beretning fra direktøren
4. Historien om DK EL
5. Vores forståelse for ESG-arbejdet

6. Grundlag for rapporten
7. Sådan er rapporten udarbejdet
8. Vores politikker, indsatser og initiativer
9. Interessenter og forventninger
10. Væsentlighedsmatrix
11. Sustainability Framework
12. SBTi og EcoVadis

13. Opgørelsespraksis
14. Rapporteringspunkter
15. Datagrundlag
16. Afgrænsning

17. Verdensmål
18. De tre verdensmål vi arbejder med
19. Verdensmål og tiltag

20. Resultatet for 2025
21. Nøgletal for 2025
22. Vores CO_2e-udledning - Scope 1 og 2
23. Vores CO_2e-udledning - Scope 3

24. Miljøindsatser
25. Energiforbrug
26. Biodiversitet og vandforbrug
27. Bæredygtighed og cirkulære forretningsmodeller
28. Affaldshåndtering

29. Social ansvarlighed
30. Sociale forhold
31. Samfundsansvar og lokalt engagement
32. Medarbejderdata
33. Sundhed og sikkerhed
34. Løn, overenskomst, uddannelse

35. Ledelse og ansvarlig forretningspraksis
36. Lovgivning og compliance

37. ESG-strategi
38. ESG-strategi og målsætninger

39. Kontaktoplysninger

Social ansvarlighed
Dette afsnit giver et hurtigt indblik i vores sociale ansvar – fra mangfoldighed og trivsel til sikkerhed, uddannelse og globalt engagement.
Her får du et overblik over de initiativer, der styrker vores medarbejderkultur, sikrer lige muligheder og understøtter vores arbejde for et ansvarligt og bæredygtigt arbejdsliv.

Mål og indsatser
Et samlet overblik over vores overordnede ESG-strategi og de mål, der styrer vores bæredygtige udvikling. Her beskriver vi de centrale fokusområder inden for miljø, sociale forhold og governance – samt hvordan vores indsatser omsættes til konkrete handlinger, forbedringer og langsigtet værdiskabelse for både mennesker og virksomhed.

Rapporteringspunkter i ESG-opgørelsen
Denne oversigt samler alle de rapporteringspunkter, der indgår i virksomhedens ESG-opgørelse. Punkterne er opdelt i miljø (E), sociale forhold (S) og ledelse (G) og viser, hvilke data der er medtaget, samt hvor i rapporten de findes. Oversigten giver et hurtigt indblik i, hvordan virksomheden arbejder med bæredygtighed på tværs af energi, klima, arbejdsforhold og ledelse.

Verdensmål
FN's Verdensmål definerer en global dagsorden for bæredygtig udvikling, hvor der tænkes og handles med større omtanke for mennesket, klimaet, naturen og samfundet.

Vi vil være klar til fremtidens krav

Kære interessenter,

Som stifter, ejer og direktør i DK EL er jeg – sammen med den øvrige ejerkreds og alle medarbejdere – glad for at kunne præsentere vores anden ESG-rapport. Den dækker regnskabsåret 2025, det vil sige perioden 1. oktober 2024 til 30. september 2025.

Sidste år tog vi det første skridt mod en systematisk ESG-rapportering. I år bygger vi videre på det fundament, dokumenterer vores fremskridt og skærper både initiativer og ambitioner. Derudover blev vi i starten af året både ISO 9001- og ISO 14001-certificeret, så vores arbejde med både kvalitet og miljø styrkes via standarderne.

DK EL er en dansk virksomhed med tavleproduktion som kerneområde, og vi har i denne regnskabsperiode etableret et nyt tavleværksted, der med solceller på taget og en energivenlig bygning bidrager positivt til vores bevidste ESG-indsats. Vi leverer turnkey-løsninger inden for styretavler, projektering, montage, supervision, automation, service og øvrigt el-arbejde til fødevare- og industrivirksomheder. Vores agile og professionelle tilgang sikrer, at vi hurtigt forstår kundernes behov og leverer løsninger, der både opfylder aktuelle krav og understøtter deres fremtidige mål.

Vi er fortsat ikke direkte underlagt CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive), men vi prioriterer alligevel ESG-rapporteringen. Det gør vi for at være på forkant med stigende krav til bæredygtighed, og fordi flere af vores samarbejdspartnere selv er omfattet af CSRD, og vi indgår i deres værdikæde. Vi ser det som en naturlig del af vores ansvar at dokumentere vores indsats og bidrage aktivt til den grønne omstilling.

I denne rapport kan du læse om vores fremskridt med at reducere klimaaftrykket, forbedre arbejdsvilkårene og styrke forretningsetikken. Vi arbejder målrettet på at levere innovative og energieffektive løsninger, der understøtter vores kunders egne bæredygtighedsmål.

Vi ser frem til at fortsætte dialogen med kunder, leverandører og øvrige interessenter om, hvordan vi sammen skaber en mere bæredygtig fremtid.

Tak for jeres interesse.

Med venlig hilsen

Lasse Larsen



Lasse Larsen
CEO



Historien om DK EL

DK EL blev grundlagt i 2011 af Lasse Larsen, der havde opnået stor erfaring med opgaver hos store fødevare- og industrivirksomheder, både i Danmark og internationalt.

I løbet af årene er DK EL vokset, både i antallet af kompetente medarbejdere og i antallet af kvadratmeter. I årets løb har vi udvidet med et nyt tavleværksted, så der er plads til de mange projekter.

DK EL er i dag en af de mest vidende aktører på markedet inden for industrielle løsninger, primært til fødevareindustrien og større industrivirksomheder, og arbejder fortsat både i Danmark og i udlandet.

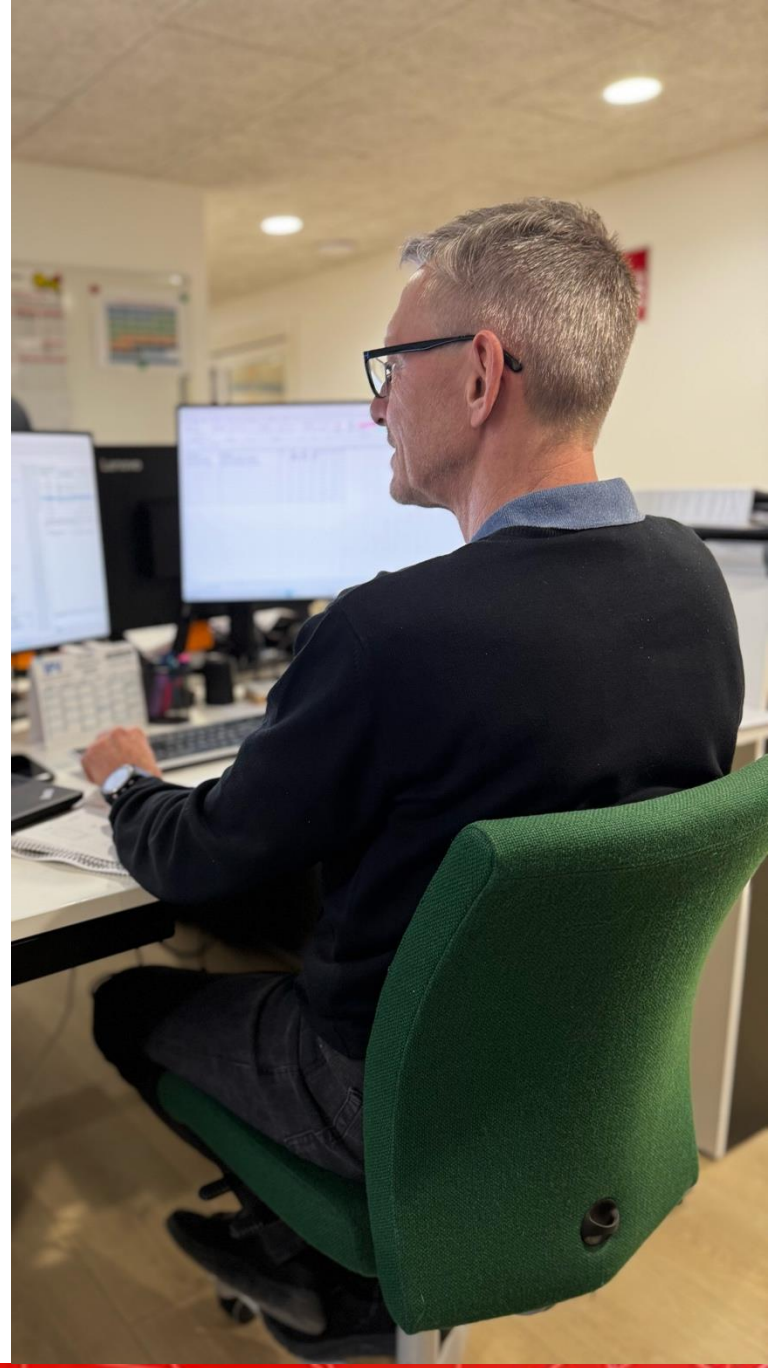
DK EL har et solidt ry for at levere kvalitetsarbejde af højeste standard og en pålidelig service, hvor omdrejningspunktet er at være kundens rådgiver og sparringspartner.

Gennem årene har DK EL udviklet sine ydelser og specialiseret sig i tavleproduktion, hvor konstruktion og produktion foregår under samme tag. DK EL er kendt for at levere agile løsninger med en hurtig leveringstid og en særlig evne til at løse kundernes udfordringer. Derudover har DK EL flere nicheområder inden for automation, intelligent bygningsstyring og bæredygtige løsninger, der kombinerer energioptimering og grøn teknologi.

DK EL ser sig selv som en naturlig spiller i den grønne omstilling. Derfor arbejder vi kontinuerligt med at finde og tilbyde kunderne løsninger, der reducerer energiforbrug og CO_2e-udledning.

Forretningsområder:

Tavler – konstruktion, produktion og montage
Industriel IT og automation
El-installation
IT-infrastruktur
Energioptimering
Service 24/7
Projektering
Supervision
Industrivægte



Vores forståelse for ESG-arbejdet

Vi har bevidst valgt at gøre ESG-rapporteringen til en fælles organisatorisk opgave frem for at placere ansvaret hos én person, hvilket også støttes i vores arbejde via ISO 9001- og ISO 14001-standarderne. Ansvaret er derfor fordelt bredt på tværs af organisationen, og alle partnere er aktivt involveret i projektet. Flere af vores medarbejdere har desuden bidraget med viden og indsigt undervejs.

Vi tror på, at ESG-rapportering løses bedst gennem samarbejde og inddragelse af flere perspektiver. Det giver os en mere holistisk tilgang til bæredygtighed i vores forretning, og det fælles engagement afspejler vores ambition om at skabe bæredygtige løsninger og drive en ansvarlig virksomhed, hvor alle bidrager til at nå målene.



Lasse Larsen
CEO - Ejer



Kristina Kragh Olesen
Økonomi



Helle Jensen
Bogholder og løn



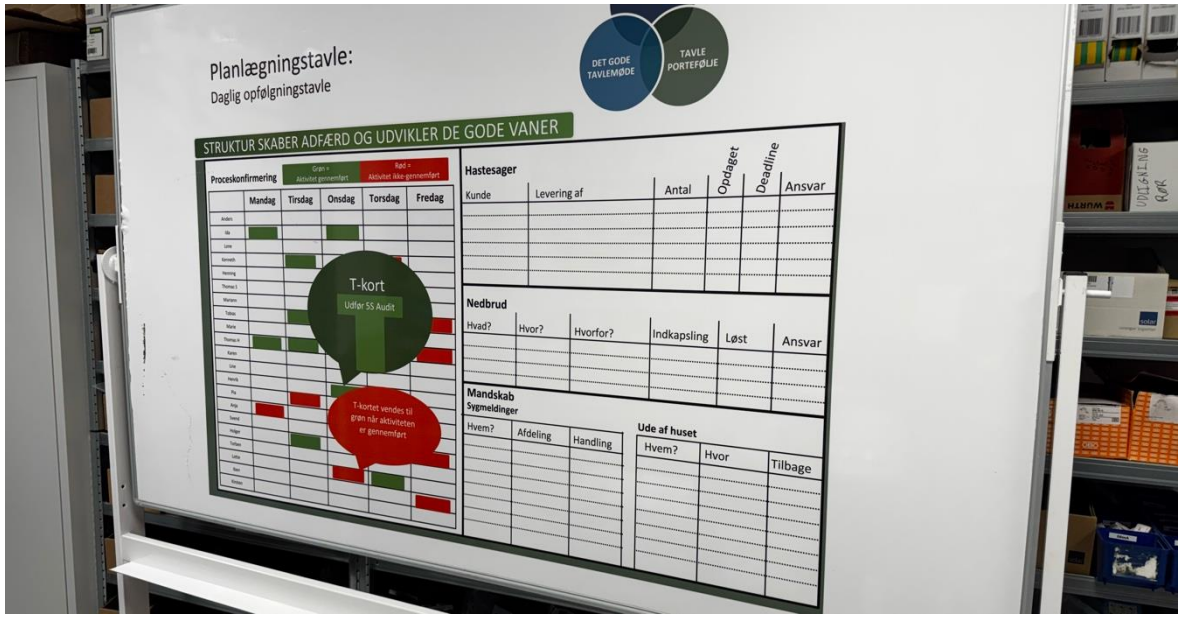
Grundlag for rapporten

Sådan har vi udarbejdet ESG-rapporten

ESG-opgørelsen for 2025 er udarbejdet med udgangspunkt i rammeværktøjet VSME-basis (EFRAG's frivillige standard for bæredygtighedsrapportering for SMV'er).
Vi har igen valgt dette værktøj, da det sikrer, at ESG-data indsamles og analyseres i overensstemmelse med virksomhedens reelle værdikæde og påvirkninger – både internt og eksternt.

I år har vi bygget videre på sidste års erfaringer og gennemført supplerende undersøgelser og analyser for at styrke datakvaliteten og skabe et endnu mere præcist grundlag.

Anvendelsen af VSME-basismodulet giver os en struktureret og gennemsigtig tilgang, der ikke kun lever op til gældende lovgivning og rapporteringskrav, men også skaber reel værdi som beslutningsgrundlag for den fortsatte grønne og sociale omstilling.



Modulopgørelse (punkt 24a)	
Opgørelsen er baseret på Basismodulet i den frivillige SMV-standard	Ja
Opgørelsen er baseret på Basismodulet og Udvidet Modul i den frivillige SMV-standard	Nej

Fravalg og afgrænsning (punkt 24b)	
Beskrivelse om fravalg og afgrænsning	Ja

Modulopgørelse (punkt 24c)	
Opgørelsen er udarbejdet på individuel basis - opgørelsen dækker ikke eventuelle datterselskaber.	Ja
Opgørelsen er udarbejdet på et konsolideret grundlag - opgørelsen omfatter virksomhedens datterselskaber.	Nej

Grundlæggende informationer om DK EL (punkt 24e)	
Virksomhedsform	ApS
CVR-nr.	33386680
NACE-sektorkode	432100 El-installation
Formål	Selskabets formål er at drive virksomhed med elektrikerforretning og hermed forbundet virksomhed
Balancesum DKK/EURO	Ønsker ikke at oplyse pga. fortrolighed
Nettoomsætning DKK/EURO	Ønsker ikke at oplyse pga. fortrolighed
Geolokation	55,73860° N, 09,61615° Ø
Adresse	Stiftsvej 16, 7120 Vejle Ø, Danmark

Vores politikker, indsatser og fremtidige initiativer

For at fastholde en ansvarlig og transparent forretning har vi udarbejdet et overblik baseret på VSME-standardens basismodul.
Tabellen herunder giver et samlet billede af vores politikker og principper inden for centrale bæredygtigheds- og forretningsområder og viser, hvor vi har formuleret egentlige politikker – f.eks. inden for klima, arbejdsmiljø og forretningsetik – samt vores ambitionsniveau.
Den fungerer som et internt styringsværktøj og et eksternt signal til kunder, medarbejdere og samarbejdspartnere om, hvad vi står for.

I år har vi opdateret tabellen med nye tiltag og tydeliggjort områder, hvor vi stadig har potentiale for forbedring. Flere af punkterne uddybes på de følgende sider.

Politikoverblik og strategi (pkt. 26 og 78)				
Område	Virksomheden har en konkret politik/indsats på området	Er politikken/ indsatsen offentligt tilgængelig	Indeholder politikken/indsatsen målsætninger eller fremtidige initiativer	Vores politik/handling på området
Klimaforandringer	Ja	Nej - ikke endnu	Ja	Via vores ISO 14001 har vi etableret miljømål, der arbejdes efter, så vi arbejder for at reducere ikke blot vores eget bidrag, men også vores kunders. Vi arbejder målrettet med at reducere vores CO_2e-udledning og har som mål at tilslutte os Science Based Targets initiative (SBTi).
Forurening	Nej - ikke væsentligt	-	-	Vi har vurderet, at forurening af luft, vand og jord ikke er et væsentligt område for DK EL's aktiviteter, og har derfor ikkeen selvstændig politik på området.
Vand- og havressourcer	Nej	-	-	Vores vandforbrug er begrænset og relateret til sanitære formål. Vi har derfor ikke etableret en selvstændig politik.
Biodiversitet og økosystemer	Nej	-	-	Der er ikke registreret biodiversitetsfølsomme områder i nærheden af vores lokationer. Vi har derfor ikke en selvstændig biodversitetspolitik pt.
Cirkulær økonomi	Ja	Nej	Ja	Vi arbejder systematisk med cirkulære forretningsmodeller: levetidsforlængelse, ressourceoptimering og reduktion af affald.
Egen arbejdsstyrke	Ja	Nej	Ja	Vi har konkrete mål for arbejdsmiljø, ligeløn og trivsel blandt vores medarbejdere.
Arbejdere i værdikæden	Ja	Nej	Ja	Som følge af vores ISO 9001- og 14001-certificering har vi indført en Code of Conduct for vores adfærd internt og i kunderelationer, men også en Code of Conduct for vores leverandører.
Berørte samfund	Ja	Nej	-	Vi vurderer fra år til år, hvad og om der er et sponsorat, der matcher ift. vores værdisæt og vores ønske om at gøre en reelforskel.
Forbrugere og slutbrugere	Delvist relevant	-	-	DK EL er primært en B2B-leverandør til fødevare- og industrivirksomheder. Området er derfor mindre relevant end for B2C-virksomheder, men vi arbejder for at modvirke greenwashing over for alle led i værdikæden.
Virksomhedsledelse, Code of conduct	Ja	Nej	Ja	Vi har i år styrket vores Code of Conduct for at sikre transparens og modvirke greenwashing. Vores Code of Conduct fremsendespå forespørgsel og altid ved indgåelse af nye samarbejder.
Virksomhedsledelse, Supplier Code of Conduct	Ja	Nej	Ja	Vores Code of Conduct er udvidet til også at omfatte krav til leverandører. Vores Code of Conduct fremsendes på forespørgselog altid ved indgåelse af nye samarbejder.

Interessenter og forventninger

Hos DK EL er dialogen med vores interessenter et vigtigt fundament for vores ESG-arbejde. For at sikre, at vores indsats fokuserer på de områder, der har størst betydning for både virksomheden og vores omverden, har vi gennemført en struktureret analyse af væsentlige ESG-emner.

Formålet har været at identificere de miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige forhold, som har størst betydning for vores forretning, medarbejdere, kunder, leverandører og øvrige samarbejdspartnere. Resultatet af analysen giver et værdifuldt indblik i interessenternes forventninger og de områder, hvor DK EL har den største påvirkning og mulighed for at skabe positiv værdi. På baggrund heraf har vi prioriteret de væsentligste ESG-emner, som danner grundlag for vores strategi, målsætninger og fremtidige indsatser.

Interessentgruppe	Environmental	Social	Governance
Myndigheder	Myndighederne kræver affaldssortering.	Intet valgt	ISO 14001-certificeret
Finansielle aktører	Intet valgt	Intet valgt	Intet valgt
Virksomhedskunder	Kunder efterspørger dokumentation for CO_2e-udledninger. Kunder efterspørger reduktionsplaner for CO_2e-udledninger. Kunder efterspørger miljømærkning. Kunderne stiller krav om en EcoVadis-vurdering.	Kunder efterspørger, at virksomheden agerer ansvarligt over for medarbejdere. Kunder efterspørger overholdelse af deres Supplier Code of Conduct.	Via ISO 9001 og 14001 signalerer vi, sammen med ESG-rapportering, at vi kan dokumentere vores arbejde både ift. kvalitet og miljø. Vi evaluerer som en del af det arbejde 1 x årligt både kunder og leverandører. Vi har fået kunder på grund af vores certificeringer og ESG. Kunder efterspørger politikker for etisk adfærd. Kunder efterspørger en bæredygtighedsstrategi.
Forbrugere	Intet valgt	Intet valgt	Intet valgt
Medarbejdere	Medarbejdere efterspørger, at virksomheden reducerer sin negative påvirkning på klimaet. Medarbejdere efterspørger at blive involveret i virksomhedens klimaindsatser.	Intet valgt	Medarbejdere ønsker at sikre høj trivsel på arbejdspladsen. Som led i vores ISO-certificeringer har vi indført op til 15 t. undervisning pr. medarbejder pr. år, målrettet kvalitet, miljø og faglighed. Dette sikrer, at DK EL har kompetente medarbejdere, som både er involveret i opgaver med påvirkning på miljø og kvalitet og er med til at vælge, hvilke indsatser virksomheden fokuserer på.
Samfund	Lokalsamfundet forventer, at virksomheder bidrager til den grønne omstilling.	Lokalsamfundet forventer, at DK EL skaber lokale arbejdspladser og lærepladser og støtter lokale initiativer	Lokalsamfundet forventer ansvarlig og gennemsigtig forretningsadfærd

Væsentlighedsmatrix og fokusområder

Væsentlighedsmatrixen er fortsat et centralt værktøj i vores ESG-arbejde. Den giver et visuelt overblik over de nøgleområder, vi prioriterer i forhold til påvirkning på miljø, samfund, medarbejdere og forretning. Fokusområderne afspejler vores forpligtelse til bæredygtighed og ansvarlig drift.

Dokumentation og gennemsigtighed
Vi fastholder en høj standard for dokumentation og rapportering, så interessenter får indsigt i vores fremskridt og praksis.

Compliance og lovgivning
Vi arbejder proaktivt for at overholde gældende regler og være på forkant med nye krav, så ESG-indsatsen understøtter en ansvarlig og bæredygtig drift.

CO_2e-reduktion og energiforbrug
Vi fortsætter arbejdet med at reducere vores klimaaftryk gennem energieffektivisering – både i egen drift og hos kunder.

Sundhed, sikkerhed og trivsel
Vi prioriterer et sikkert arbejdsmiljø og investerer i uddannelse af lærlinge for at styrke branchens fremtid.

Valgte fokusområder
- Dokumentation og rapportering
- Lovgivning og compliance
- CO_2e-reduktion
- Sundhed, sikkerhed og trivsel
- Energiforbrug



Sustainability Framework - år 2

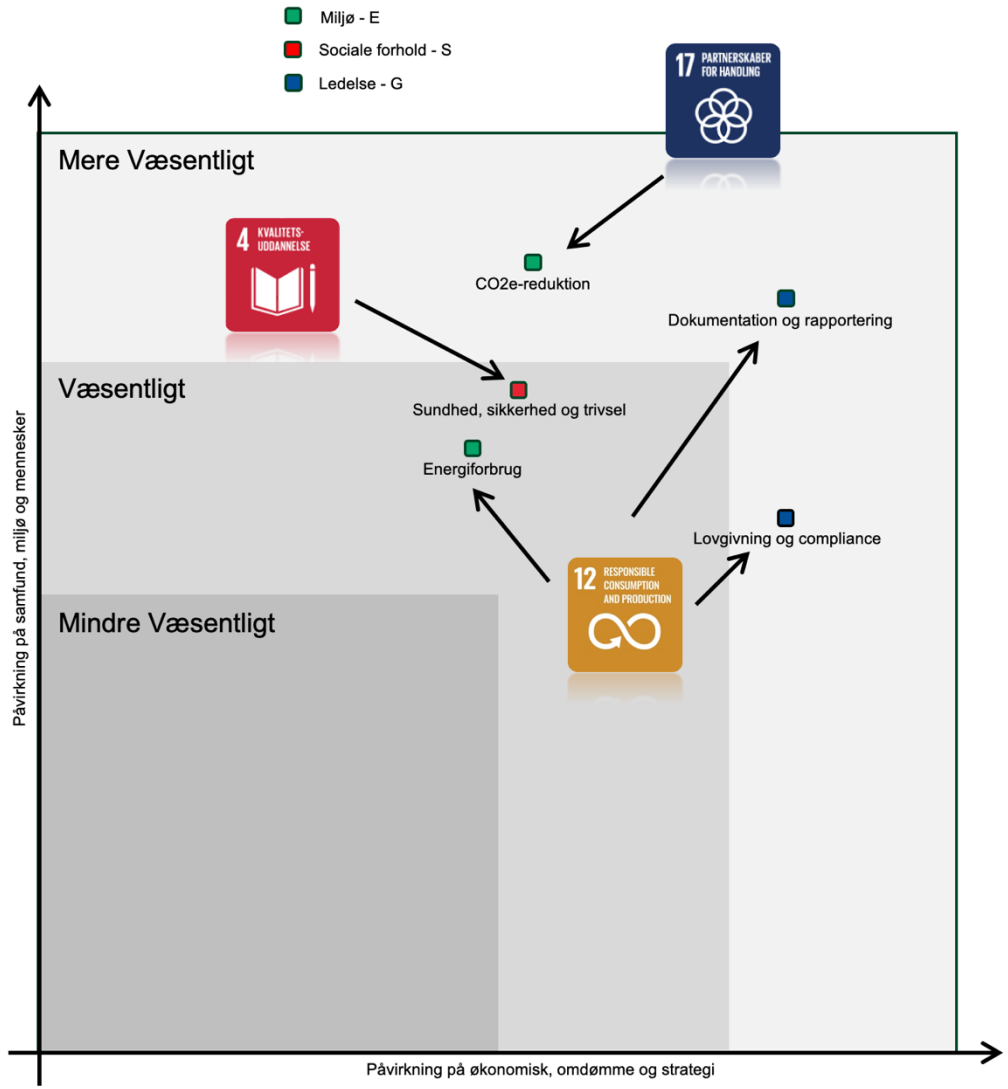
Vores Sustainability Framework er fortsat et strategisk værktøj, der guider os i, hvor vi skal investere ressourcer for at imødekomme eksterne krav og skabe en mere bæredygtig fremtid for virksomheden og interessenterne.
I år bygger vi videre på sidste års arbejde og sikrer, at vi systematisk integrerer miljø, sociale forhold og god virksomhedsledelse (ESG) for at skabe langsigtet værdi for kunder, samarbejdspartnere og samfundet.

Vurdering og tilslutning

Vi fastholder ambitionen om EcoVadis-vurdering og tilslutning til SBTi* samt ISO 9001 og 14001. Forud for vurderingen og tilslutningen tilpasses processer og data, så vi lever op til standarder og implementerer best practices for bæredygtighed og ansvarlig drift.
Vi har desuden styrket vores Code of Conduct for både virksomhed og leverandører for at sikre transparens.

Bæredygtighed som konkurrencefordel

Kravene om dokumentation stiger, og vi ser ESG som en strategisk fordel. Med en EcoVadis-vurdering vil vi positionere os stærkere i markedet og sikre en robust, fremtidssikret forretningsstrategi. Vi fortsætter rejsen mod en mere bæredygtig drift i tæt samarbejde med medarbejdere, kunder og interessenter.



*Science Based Targets initiative

SBTi og EcoVadis

SBTi

Vi har en klar ambition om at arbejde hen imod en tilslutning til SBTi – Science Based Targets initiative – som er den internationalt anerkendte metode til at sætte videnskabsbaserede klimamål i tråd med Parisaftalen og målet om at begrænse den globale opvarmning til 1,5 °C.

Ved at forpligte os til SBTi ønsker vi at sikre, at vores klimamål og reduktionsplaner hviler på solid klimaviden, og at vores CO_2-indsats er både målbar, gennemsigtig og ambitiøs.

Første skridt: etablering af baseline. Som fundament for vores fremtidige klimamål har vi etableret en datadrevet baseline over vores udledninger i Scope 1, 2 og 3. Det er et afgørende skridt, da vi ønsker at arbejde med reduktionstiltag, der er målbare, realistiske og dokumenterbare – ikke antagelser.

Vi har fuld kontrol og ansvar for vores Scope 1- og 2-emissioner og arbejder konkret med at identificere og implementere forbedringer i energiforbrug, drift og tekniske installationer. Det handler ikke kun om optimering, men om at forstå vores påvirkning og prioritere de steder, hvor vi faktisk kan rykke på noget.

Scope 3 er komplekst og ofte den største del af klimaregnskabet. Vi har allerede fokus her – blandt andet gennem valg af kvalitetsprodukter med lang levetid, som reducerer miljøpåvirkningen over tid. Men vi ved også, at det ikke er nok. Vores næste skridt er at styrke samarbejdet med leverandører, der kan dokumentere ordentlighed og gennemsigtighed i deres værdikæder. Vi prioriterer at arbejde med partnere, der deler vores ambition om ansvarlighed – og som kan levere data, vi kan stå på.

Hvorfor SBTi?
Vi har valgt at arbejde hen imod en godkendelse under Science Based Targets initiative for at kunne dokumentere, at vores klimaindsats hviler på videnskabelige principper, gennemsigtighed og reel vilje til forandring. SBTi er ikke bare en klimastandard – det er en måde at bevise over for vores kunder, samarbejdspartnere og medarbejdere, at vi arbejder bevidst og struktureret med vores klimaaftryk, og at vi ikke nøjes med hensigtserklæringer.
Ved at arbejde med SBTi ønsker vi at: skabe troværdighed omkring vores bæredygtighedsarbejde internt og eksternt, sikre at vores reduktionsmål matcher klimavidenskaben og Parisaftalens 1,5 °C-scenarie, sætte ambitiøse og realistiske mål baseret på data og en dokumenteret baseline, styrke dialogen med kunder, der i stigende grad stiller krav om ansvarlighed i værdikæden, og differentiere os i markedet som en virksomhed, der tager klimaansvar alvorligt uden at gå på kompromis med kvalitet eller integritet.

SBTi giver os et fælles sprog og en tydelig ramme for, hvordan vi sætter mål og måler fremgang. Det gør os ikke færdige – men det forpligter os til at fortsætte arbejdet med større indsigt og effekt.

SCIENCE BASED TARGETS
DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION

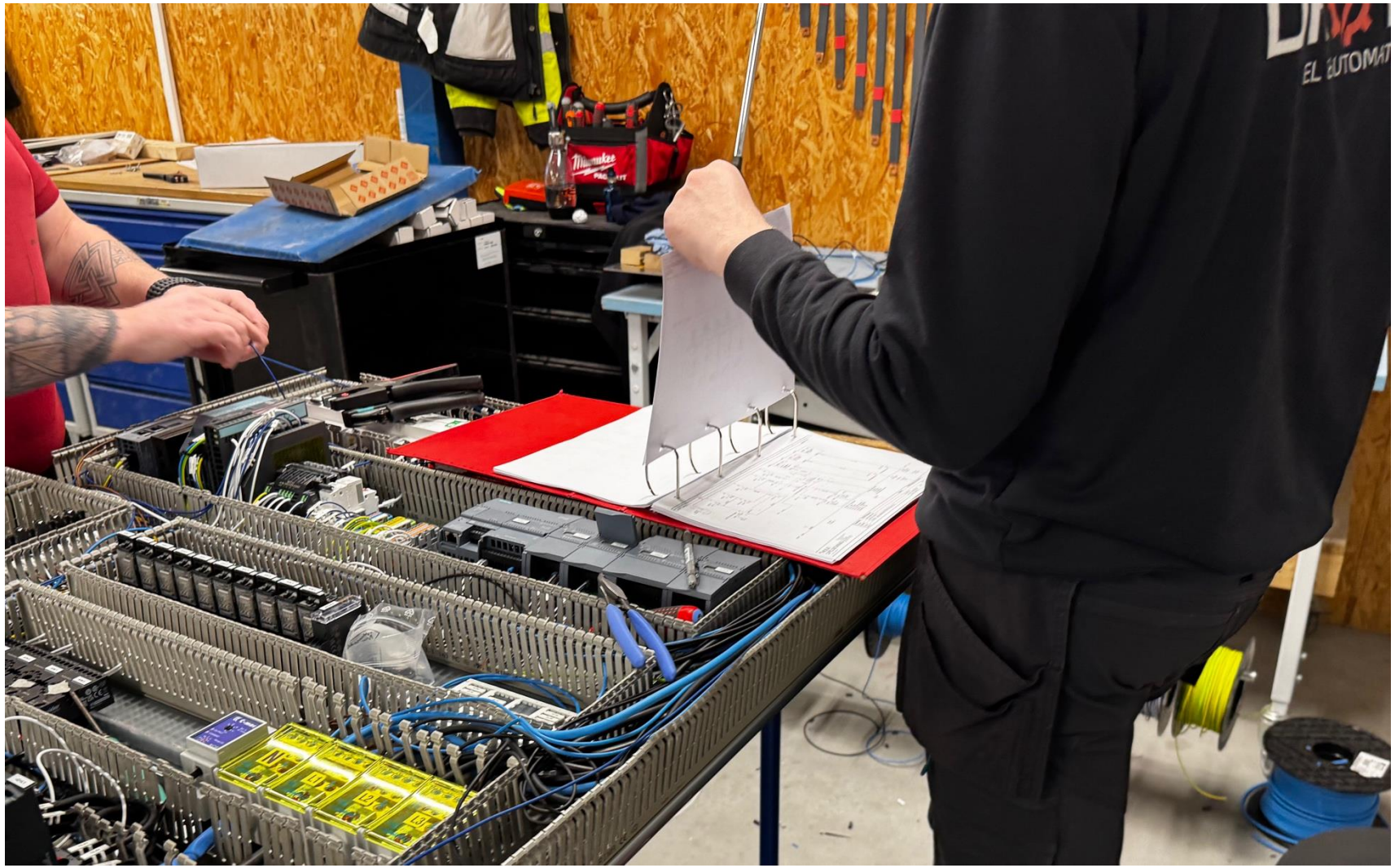
ecovadis

EcoVadis

Vi har en klar ambition om at arbejde hen imod en vurdering/rating under EcoVadis, som er en af verdens mest anerkendte platforme til vurdering/rating af virksomheders bæredygtighedsindsats inden for miljø, arbejdsforhold, etik og ansvarlige indkøb.

Hvorfor EcoVadis?
En EcoVadis-vurdering/rating giver os et uafhængigt og internationalt anerkendt pejlemærke for, hvor langt vi er nået med vores bæredygtighedsarbejde, og hvor vi fortsat har plads til forbedring. Det er samtidig et stærkt signal til kunder og samarbejdspartnere, der i stigende grad efterspørger dokumentation for leverandørers ESG-indsats.

Vores mål:
Vi har som mål at ansøge om en EcoVadis-vurdering baseret på ESG-regnskabet 2025 med ambition om minimum en bronzemedalje. For at nå dertil arbejder vi med at styrke vores dokumentation, særligt inden for miljø, arbejdsforhold og etisk forretningsførelse, og med at sikre, at vores Code of Conduct også dækker vores leverandørkæde.
En EcoVadis-vurdering/rating vil, sammen med vores arbejde med SBTi, dokumentere, at DK EL arbejder struktureret og troværdigt med bæredygtighed – og ikke blot med gode hensigter.



Opgørelses-praksis

Rapporteringspunkter i VSME

Basismodulet dækker væsentlige ESG-områder inden for miljø (E), sociale forhold (S) og ledelse (G). Punkterne sikrer en struktureret tilgang til rapportering, med fokus på data som energiforbrug, udledning af drivhusgasser, arbejdsforhold, ligestilling og indsats mod korruption. Modulet gør det muligt for virksomheder at dokumentere deres bæredygtighedsarbejde, uanset lovkrav.

Område			Medtaget	Side
Generelle oplysninger				
Skal:	B1 B2	Grundlag for udarbejdelsen af ESG-opgørelsen	Ja	6 - 16
Skal, hvis relevant:		Omstillingsindsatser (ESG-strategi og målsætninger)	Ja	38
E-data				
Skal:	B3	Energiforbrug	Ja	25
Skal:	B3	CO_2e-udledninger	Ja	22-23 & 25
Skal, hvis relevant:	B4	Forurening af luft, vand og jord	Nej	-
Skal, hvis relevant:	B5	Biodiversitetsfølsomme områder	Ja	26
Kan:	B5	Virksomhedens arealforbrug	Ja	26
Skal:	B6	Vandudtag	Ja	26
Skal, hvis relevant:	B6	Vandforbrug	Ja	26
Skal:	B7	Anvendelse af principper fra cirkulær økonomi	Ja	27
Skal:	B7	Konkrete indsatser for anvendelse af principper fra cirkulær økonomi	Ja	27
Skal:	B7	Samlet mængde affald årligt (farligt/ikke-farligt)	Ja	28
Skal:	B7	Samlet mængde affald, der sendes til genbrug eller genanvendelse	Ja	28
Skal, hvis relevant:	B7	Masse-flow for virksomhedens centrale materialer	Nej	-

Område			Medtaget	Side
S-data				
Skal:	B8	Antal ansatte fordelt på: Kontrakttype	Ja	32
Skal:	B8	Antal ansatte fordelt på: Køn	Ja	32
Skal, hvis relevant:	B8	Antal ansatte fordelt på: Land (bopæl)	Ja	32
Skal, hvis relevant:	B8	Medarbejderomsætning (oplyses kun ved 50 eller flere ansatte)	Ja	33
Skal:	B9	Egen arbejdsstyrke: Arbejdsulykker	Ja	33
Skal:	B9	Egen arbejdsstyrke: Arbejdsrelaterede dødsfald	Ja	33
Skal:	B10	Egen arbejdsstyrke: Forholdet mellem startløn og mindsteløn	Ja	34
Skal, hvis relevant:	B10	Egen arbejdsstyrke: Lønforskel mellem mandlige og kvindelige ansatte	Ja	34
Skal:	B10	Egen arbejdsstyrke: Procentdel af ansatte, der er dækket af en kollektiv overenskomst	Ja	34
Skal:	B10	Egen arbejdsstyrke: Uddannelsestimer pr. medarbejder	Ja	34
Kan:		Processer til at identificere negativt påvirkede arbejdstagere i værdikæden, berørte samfund, forbrugere og slutbrugere	Nej	-
G-data				
Skal, hvis relevant:	B11	Antal domme og bøder i relation til korruption og bestikkelse	Ja	36

Datagrundlag

VSME
Denne ESG-rapport er udarbejdet med afsæt i VSME's frivillige basismodul for ESG-rapportering. Selvom DK EL ikke er lovmæssigt forpligtet til ESG-rapportering, har vi valgt at rapportere for regnskabsåret 2025 for at skabe transparens omkring vores bæredygtighedsindsats.

Digitale platforme
Til beregning af klimadata har vi anvendt Erhvervsstyrelsens Klimakompas i samarbejde med ProLution. Interessentanalyse og væsentlighedsvurdering er gennemført ved hjælp af ProLutions digitale ESG-værktøjer.

Dataindsamling og ESG-kortlægning
Rapportens datagrundlag er hentet fra virksomhedens ERP-system samt HR-funktioner og øvrige interne datakilder. Vi har gennemført en kortlægning af virksomhedens miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige forhold, herunder et klimaregnskab, der omfatter Scope 1, 2 og relevante Scope 3-emissioner.

Kortlægningen har givet et samlet billede af vores ESG-status og identificeret de områder, hvor vi har størst påvirkning og størst potentiale for forbedringer.

Beregningsgrundlag for klimaregnskabet
Klimaregnskabet er udarbejdet efter principperne i Greenhouse Gas (GHG) Protocol:

- Scope 1: Direkte emissioner fra egne aktiviteter og køretøjer.
- Scope 2: Indirekte emissioner fra indkøbt energi, herunder el og varme.
- Scope 3: Øvrige indirekte emissioner fra virksomhedens værdikæde, herunder indkøbte varer og tjenesteydelser, transport og leverandøraktiviteter.

Udarbejdelse af målsætninger
Vores ESG-målsætninger er udviklet på baggrund af en systematisk proces, hvor vi har kortlagt vores nuværende situation, identificeret væsentlige fokusområder og fastlagt konkrete udviklingsmål.

Interessentanalyse som fundament
Som en del af processen har ledelsen gennemført en interessentanalyse for at identificere de ESG-forhold, der er vigtigst for både virksomheden og vores interessenter. Analysen har bidraget til en bedre forståelse af forventninger og behov samt dannet grundlag for prioriteringen af vores indsatsområder.

Målsætninger, der adresserer identificerede ESG-gab
På baggrund af analysen har vi fastlagt konkrete målsætninger, der skal understøtte vores fortsatte udvikling og reducere identificerede ESG-gab. Målsætningerne er udformet, så de kan følges op gennem målbare indikatorer og løbende forbedringer.

Denne tilgang sikrer, at vores ESG-strategi er handlingsorienteret og skaber værdi for både virksomheden, vores interessenter og samfundet omkring os.

Kilder for medier
Alle billeder i rapporten er stillet til rådighed af DK EL og viser autentiske situationer fra virksomhedens hverdag.

Rapportstøttemidler
Udarbejdelsen af rapporten er støttet gennem rådgivningsmidler fra Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse.

Danmarks
Erhvervsfremmebestyrelse

Afgrænsning

ESG-rapporten dækker perioden 1. oktober 2024 til 30. september 2025 og udgør DK EL's anden ESG-rapport.

Rapporten bygger videre på det datagrundlag og de erfaringer, der blev etableret i den første rapportering. Formålet er at skabe et løbende overblik over virksomhedens ESG-forhold og klimaaftryk samt at følge udviklingen i vores bæredygtighedsindsats og målsætninger.

Rapporten omfatter DK EL ApS (CVR-nr. 33386680) og inkluderer aktiviteter på tværs af virksomhedens lokationer og forretningsområder.

Data fra leverandører

Indsamlingen af leverandørdata er fortsat et vigtigt fokusområde. Selvom datatilgængeligheden er forbedret siden den første rapportering, oplever vi fortsat udfordringer med at indhente komplette aktivitets- og forbrugsdata fra alle leverandører. Derfor er dele af Scope 3-beregningerne fortsat baseret på økonomiske data og anerkendte emissionsfaktorer.

Vi arbejder løbende på at forbedre datakvaliteten gennem tættere dialog med leverandører og samarbejdspartnere, så fremtidige beregninger i stigende grad kan baseres på faktiske aktivitets- og forbrugsdata.

Scope 3 – Upstream og downstream

I årets rapport er Scope 3-kortlægningen udbygget yderligere med fokus på virksomhedens væsentligste upstream-aktiviteter, herunder indkøbte varer og tjenesteydelser.

DK EL arbejder ud fra principper om ansvarlig leverandørstyring og ønsker at samarbejde med leverandører, der kan dokumentere ansvarlig forretningspraksis, gennemsigtighed og relevante ESG-data. Datatilgængeligheden varierer dog fortsat på tværs af værdikæden, og kortlægningen vil blive videreudviklet i de kommende år.

Datagrundlag

Klimaregnskabet og de øvrige ESG-nøgletal er baseret på virksomhedens kreditorliste, resultatopgørelse, ERP-system samt øvrige relevante driftsdata for regnskabsåret.

Data stammer fra primære, sekundære og proxy-baserede kilder. Hvor det har været muligt, er oplysninger opgjort i fysiske enheder. I tilfælde, hvor sådanne data ikke har været tilgængelige, er beregningerne foretaget på baggrund af monetære data og anerkendte emissionsfaktorer.

Datadækning

ESG- og klimaberegningerne omfatter mere end 98 % af virksomhedens samlede omkostningsgrundlag samt den samlede leverandør- og kreditorportefølje.

Ledelsen vurderer derfor, at datagrundlaget giver et retvisende billede af DK EL's væsentligste ESG-forhold og klimapåvirkning.

Økonomiske nøgletal og fortrolighed

Af konkurrencemæssige hensyn offentliggør DK EL ikke specifikke omsætnings- eller indtjeningstal i ESG-rapporten.

I stedet fokuserer vi på udviklingstendenser, forholdstal og ESG-indikatorer, der giver interessenter et retvisende billede af virksomhedens udvikling, robusthed og bæredygtighedsindsats, samtidig med at forretningsmæssigt følsomme oplysninger beskyttes.



VERDENSMÅL
for bæredygtig udvikling

Verdensmål



De 3 verdensmål vi arbejder med



Verdensmål 4: Kvalitetsuddannelse

Sikrer alle adgang til inkluderende, ligeværdig og kvalitetspræget uddannelse. Verdensmålet fokuserer på at udvikle færdigheder og kompetencer, der er relevante for arbejdsmarkedet, og fremmer livslang læring, innovation og bæredygtig udvikling.



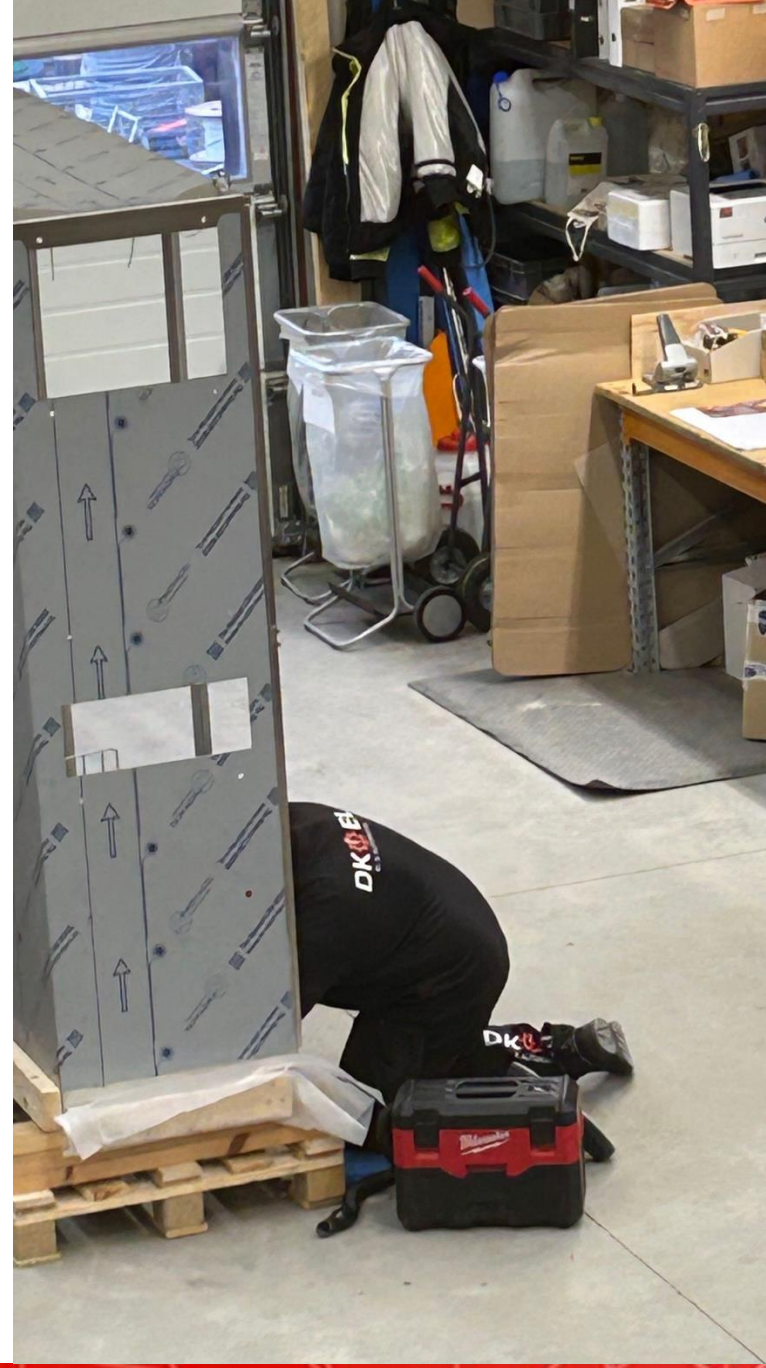
Verdensmål 12: Ansvarligt forbrug og produktion

Opfordrer til ansvarligt forbrug og produktion ved at reducere affald, optimere ressourceforbrug og fremme cirkulær økonomi. Målet er at minimere miljøbelastningen og sikre, at ressourcer bruges effektivt og bæredygtigt i hele værdikæden.



Verdensmål 17: Partnerskaber

Fokuserer på at styrke samarbejde mellem lande og aktører for at opnå de øvrige bæredygtige udviklingsmål. Målet understreger vigtigheden af partnerskaber på tværs af sektorer og landegrænser for at mobilisere ressourcer, viden og teknologi. Målet er at fremme international handel og øget eksport mellem lande og virksomheder samt at understøtte økonomisk vækst gennem samarbejde, hvilket er nødvendigt for at sikre en bæredygtig fremtid for alle.



Verdensmål 4: Kvalitetsuddannelse

Delmål 4.4:
Øge antallet af unge og voksne med relevante kompetencer og færdigheder til beskæftigelse og iværksætteri, især gennem erhvervsuddannelser.

Delmål 4.7:
Sikre, at uddannelser afspejler relevante, praktiske færdigheder og viden, der forbereder elever til arbejdsmarkedets behov og fremtidens udfordringer.

Tiltag:

Ansvar for fremtidens arbejdskraft
Vi ønsker at tage ansvar for at fremme livslang læring og adgang til uddannelse af høj kvalitet, hvilket sikrer en kompetent arbejdsstyrke for fremtiden.
Der er i året for baseline blevet afholdt MUS-samtaler med samtlige medarbejdere, hvor man har spurgt konkret til ønsker og behov for uddannelse.
Vi arbejder pt. med at udvikle et uddannelseskatalog og vil søge dialog med udvalgte kunder for at blive endnu klogere, sådan at vi målrettet forbedrer rammerne for uddannelse og opkvalificering af vores medarbejdere.

Lærlinge
DK EL ser det som en central opgave at sikre, at flere unge får mulighed for at påbegynde og gennemføre en erhvervsuddannelse under gode og udviklende vilkår.
Gennem uddannelse bidrager vi ikke kun til at styrke branchens fremtid, men også til at forbedre mulighederne for den enkelte lærling.
DK EL vil gerne være Danmarks bedste læreplads og derigennem sikre højt kvalificerede medarbejdere og aktivt bidrage til udviklingen af fremtidens arbejdskraft.

Hos DK EL arbejder vi målrettet for at sikre høj kvalitet og relevans i vores medarbejderes kompetencer og færdigheder gennem efter- og videreuddannelse.



Verdensmål 12: Ansvarligt forbrug og produktion

Delmål 12.2:
Sikre bæredygtig forvaltning og effektiv udnyttelse af ressourcer i vores projekter.

Delmål 12.5:
Reduktion af affald gennem forebyggelse, genanvendelse og genbrug i vores produktion og renovering af vores eltavler.

Tiltag:

Fundament for at arbejde med ISO
Standardisering af tavlebyggeri med målet at opnå et fundament med 70 % standard og 30 % individuelt design. Til dette arbejde er vi i gang med at færdiggøre standarder og træning af medarbejdere i anvendelsen af disse.
Via et udviklingsprojekt, der arbejdes med i indeværende periode, arbejder vi endvidere med at trimme egne installationer.
For at reducere kabelspild og udnytte varer fra lageret bedre, f.eks. kabelrester, er der i forbindelse med udvidelsen af produktionsarealet investeret i en ledningsmaskine. Desuden arbejder vi på at etablere nye systemer, herunder et nyt ERP-system, så vi opnår større synergi i virksomheden og bedre mulighed for at styre produktionen. Dette forventes at ske i 2025.

Muligheder, der er identificeret, men endnu ikke igangsat
For at reducere antallet af print/kopier til dokumentation og tegninger arbejdes der med at etablere et alternativ. Med ANTAC/QR skal der ikke printes og vedligeholdes dokumenter decentralt, men man vil i stedet til enhver tid kunne tilgå relevante dokumenter online, hvilket er en fordel for både kunde og tekniker. Dette skal også fungere i samspil med det nye ERP-system.

Affald
Affald, især pap: Der er indført sorteringsanlæg, og det er der godt styr på. Men der skal vælges en anden samarbejdspartner, så vi får en bedre løsning og kan sortere i endnu flere fraktioner.

Afskaffelse af engangsservice skete i efteråret 2022, ligesom der i samme periode blev indført affaldssortering på kontoret.

Vi er engagerede i at opnå en ansvarlig produktionsproces, hvor fokus er på genbrug, reduktion af affald og samarbejde med miljøbevidste partnere. Vores mål er at skabe et bæredygtigt kredsløb, der maksimerer ressourceeffektiviteten og minimerer miljøbelastningen.



Verdensmål 17: Partnerskaber

Delmål 17.16:
Etablere partnerskab for bæredygtig udvikling samt partnerskaber med forskellige interessenter, hvor vi deler viden, ekspertise, teknologi og finansielle ressourcer, så alle parter støttes i at nå verdensmålene for bæredygtig udvikling.

Delmål 17.17:
Der tilskyndes og fremmes effektive partnerskaber, som bygger på erfaringer og ressourcestrategier fra alle involverede i partnerskaberne.
Tiltag:

Gennem tæt dialog og samarbejde vil vi udvikle skræddersyede løsninger, der optimerer energi- og ressourceforbrug, samtidig med at vi reducerer miljøbelastningen. Vores mål er at sikre, at vores partnerskaber ikke kun skaber værdi for vores kunder, men også bidrager til opfyldelsen af FN's verdensmål og fremtidens bæredygtige samfund.

Samarbejde
Etablering af flerårige partnerskaber med eksisterende og nye kunder for at fremme innovative løsninger inden for genanvendelse og cirkulær økonomi, eksempelvis i projekter, der genbruger plast.

Vidensdeling
Optimering af rådgivning vedrørende konstruktion og design af eltavler, herunder adskillelse af frekvensomformere og aircondition-systemer for at forbedre energieffektiviteten og reducere varmebelastningen.

Den rigtige løsning
Udvikling og implementering af standardiserede løsninger i samarbejde med kunder for at sikre en mere effektiv udnyttelse af ressourcer, fx ved at dele bedste praksis inden for miljøvenlig produktion og materialevalg.

DK EL ønsker at etablere flere partnerskaber med både nuværende og nye kunder for at styrke samarbejdet om bæredygtige løsninger.
Vi stræber efter at skabe langvarige relationer, der er baseret på gensidig tillid, innovation og fælles ambitioner om at bidrage til den grønne omstilling.





Resultatet for 2025

Nøgletal for 2025

Ansatte

72 FTE

Forretning

2.670,69

Ton CO_2e

CO_2e pr. ansat

37,09

Ton CO_2e

CO_2e pr. m^2

2,50

Ton CO_2e

Placering

Jylland

Stiftsvej 16, 7120 Vejle Ø

Sygefravær

3,43 %

Beregnet ud fra antal arbejdstimer

Kønsfordelingen

♀ 11,1 %

♂ 88,9 %

Hele organisationen

Arbejdsulykker

3

Antal

Vores CO_2e-udledning - Scope 1 og 2

Transport er fortsat den væsentligste direkte udledningskilde i DK EL's egen drift. I 2025 udgjorde brændstofforbruget fra virksomhedens bilpark 223,68 ton CO_2e, svarende til hele Scope 1-udledningen. Heraf stammer 209,16 ton CO_2e fra diesel og 14,52 ton CO_2e fra benzin. El- og varmeforbruget udgjorde tilsammen 7,01 ton CO_2e, fordelt på 4,70 ton CO_2e fra elforbrug (heraf 0,61 ton CO_2e fra opladning af elbiler) og 2,31 ton CO_2e fra fjernvarme.

Scope 1 og 2 udgør samlet 230,69 ton CO_2e, svarende til 8,64 % af virksomhedens samlede klimaaftryk. Selvom disse udledninger kun udgør en mindre del af det samlede klimaregnskab, er de områder, hvor DK EL har størst direkte indflydelse og kontrol.

Vi arbejder derfor fortsat målrettet med transport som et centralt reduktionsområde. Ved udskiftning af biler vurderes løbende mulighederne for elektrificering af bilparken, hvor kørselsmønster, ladeinfrastruktur og drift tillader det. En øget elektrificering kan medføre et højere elforbrug, men forventes samtidig at reducere den samlede klimabelastning fra transport.

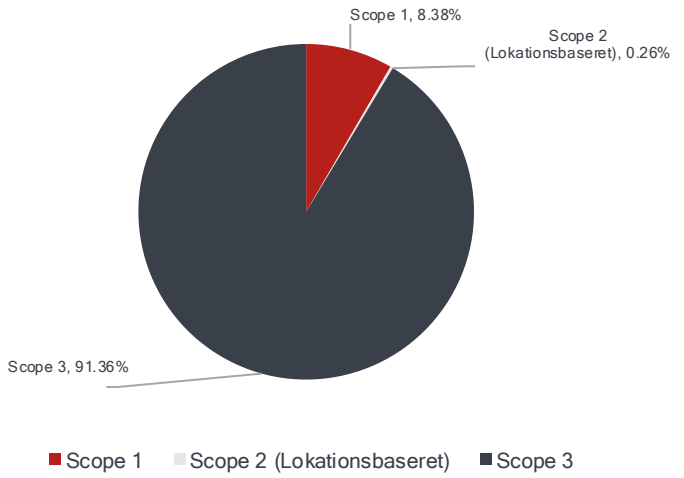
På virksomhedens lokationer arbejdes der fortsat med energieffektivisering gennem blandt andet LED-belysning, energibevidst adfærd og optimering af tekniske installationer.

Elforbrug
4,70 ton CO_2e

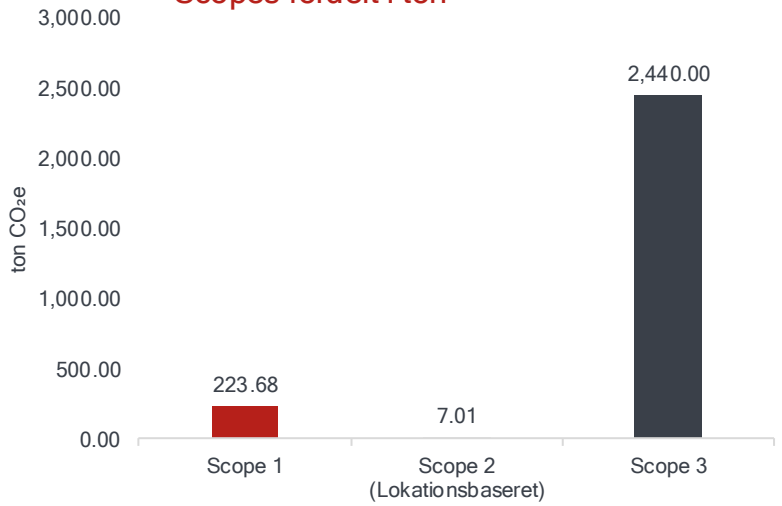
Brændstof til transport
223,68 ton CO_2e

Varmeforbrug
2,31 ton CO_2e

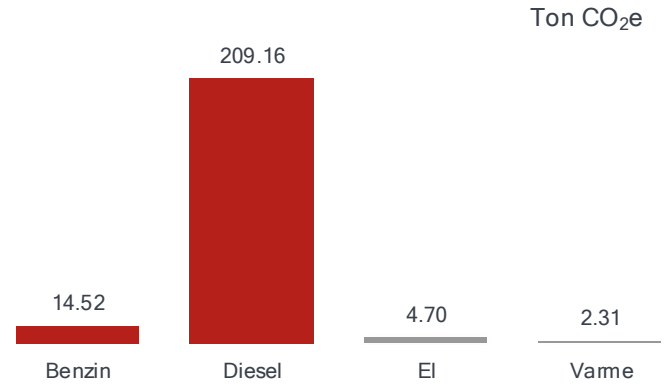
Scopes fordelt i %



Scopes fordelt i ton



Scope 1 og 2



Vores CO_2e-udledning - Scope 3

Den største del af DK EL's klimaaftryk ligger fortsat uden for virksomhedens egen drift.
Scope 3 udgør 2.440 ton CO_2e, svarende til 91,36 % af den samlede udledning.
Dette understreger, at de væsentligste klimabelastninger er knyttet til aktiviteter i værdikæden frem for virksomhedens egne bygninger og køretøjer.

Den største udledningskategori er fortsat indkøb, som udgør 2.372,11 ton CO_2e eller 88,82 % af den samlede udledning. Kategorien omfatter blandt andet materialer, komponenter, teknisk udstyr, underleverandørydelser og øvrige indkøb, der er nødvendige for at levere virksomhedens løsninger til kunderne.

De samlede transportrelaterede udledninger udgør 289,07 ton CO_2e, svarende til 10,82 % af det samlede klimaaftryk. Udledningerne stammer både fra virksomhedens egen drift og fra aktiviteter i værdikæden.

Sammenlignet med sidste års klimaregnskab er Scope 3's andel af den samlede udledning vokset fra 82,54 % til 91,36 %, mens andelen fra Scope 1 og 2 er reduceret. Dette bekræfter, at de største reduktionsmuligheder fortsat findes i indkøb og samarbejdet med leverandører.

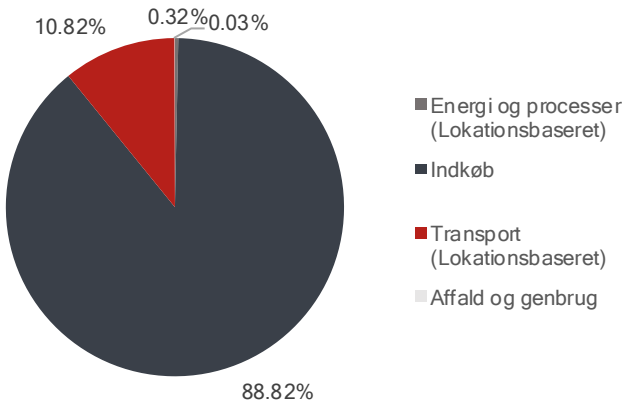
Som teknisk installations- og servicevirksomhed vil en væsentlig del af DK EL's klimaaftryk naturligt være forbundet med indkøbte varer, materialer og underleverandøraktiviteter. Derfor ligger en stor del af virksomhedens reduktionspotentiale i de valg, der træffes gennem værdikæden.

Vi vil blandt andet arbejde videre med:

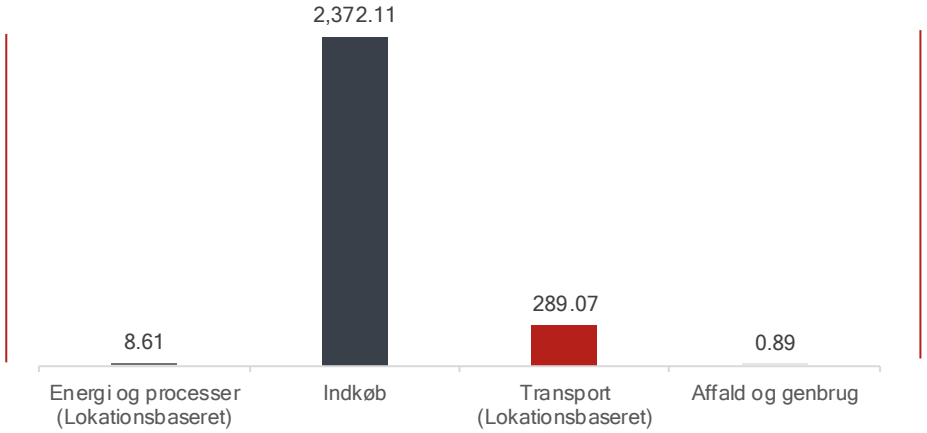
- Mere ansvarlige indkøb med fokus på kvalitet, levetid og ressourceforbrug
- Øget dialog med leverandører om klima- og miljødata
- Styrkelse af leverandørkrav gennem vores Code of Conduct
- Forbedring af datakvalitet og sporbarhed i de væsentligste indkøbskategorier
- Løbende vurdering af materialevalg, ressourceforbrug og cirkulære løsninger
- Fortsat elektrificering og optimering af virksomhedens bilpark

Målet er ikke nødvendigvis at reducere alle indkøb, men at træffe mere oplyste valg, som understøtter både virksomhedens drift, kundernes behov og en løbende reduktion af klimaaftrykket, hvor det er muligt.

Hovedkategorier fordelt i %



Hovedkategorier fordelt i ton



Samlede CO_2e-udledninger

Hovedkategori	Ton CO_2e (Scope 1+2+3)	% CO_2e (Scope 1+2+3)	Ton CO_2e (uden for Scopes)
Energi og processer (Lokationsbaseret)	8,61	0,32 %	18,77
Indkøb	2.372,11	88,82 %	0,00
Transport (Lokationsbaseret)	289,07	10,82 %	13,60
Affald og genbrug	0,89	0,03 %	-15,01
Total (Lokationsbaseret)	**2.670,69**	**100,00 %**	**17,36**



E

Environment
Miljø

Energiforbrug

Vores samlede energiforbrug på tværs af bygningerne er relativt lavt, hvilket vi er stolte af.
På nuværende tidspunkt har vi tre lokationer, og når vi analyserer energiforbruget for hver enkelt enhed, viser det sig, at Vejle-lokationen adskiller sig markant fra de øvrige.
Denne forskel skyldes primært, at Vejle er vores største lokation og hovedkontor; her går 50,4 MWh af vores samlede fjernvarmeforbrug på 66,5 MWh.

Selvom vi endnu ikke er gået over til køb af 100 % grøn strøm, arbejder vi intensivt på at optimere og effektivisere vores energiforbrug. Et vigtigt skridt i denne retning er, at vi i forbindelse med opførelsen af vores nye produktionshal i Vejle har besluttet at installere solceller på taget. Dette initiativ vil ikke kun hjælpe med at reducere vores samlede energiforbrug, men også bidrage til en mere bæredygtig og miljøvenlig drift på lang sigt.

Energiforbrug (pkt. 29)	2023/2024	2024/2025	Enhed
Elektricitet	70,95	70,35	MWh
Brændsler	1.182,80	883,73	MWh
Fjernvarme	77,86	66,54	MWh
Total	1.331,61	1.020,62	MWh

CO_2e-udledninger (pkt. 30 & 31)						
Scopefordeling	Enhed	2023/2024		2024/2025		Mål
CO_2e-udledning inden for Scope 1	Ton CO_2e	299,87	16,95 %	223,68	8,38 %	Maks. 90 ton inden 2030 (70 % reduktion af 23/24-udledningen)
CO_2e-udledning inden for Scope 2	Ton CO_2e	9,05	0,51 %	7,01	0,26 %	Under 7 ton inden 2030
CO_2e-udledning inden for Scope 3	Ton CO_2e	1460,71	82,54 %	2440,00	91,36 %	Udgøre maks. 85 % af vores samlede CO_2e-udledning
Samlet CO_2e-udledning (Scope 1 og 2)	Ton CO_2e	308,92		230,69		Under 97 ton
Samlet CO_2e-udledning (Scope 1, 2 og 3)	Ton CO_2e	1769,63		2670,69		Ikke målsat
CO_2e-intensitet, samlet CO_2e-udledning ift. omsætning	Ton CO_2e / mio. DKK	-		-		Udeladt pga. fortrolighed



Biodiversitet

Gennem Danmarks Miljøportal er vores firmaadresse Stiftsvej 16, 7120 Vejle Ø, hvor DK EL har hovedkontor, blevet undersøgt. Det kan konkluderes, at der ikke er registreret biodiversitetsfølsomme områder i nærheden af de arealer, som DK EL råder over.

Arealerne grænser hverken op til eller ligger i nærheden af områder underlagt naturbeskyttelseslovgivning på EU- eller internationalt niveau, såsom Natura 2000-netværket eller UNESCO World Heritage Sites.

I den nedenstående tabel er der derfor ikke opgjort et specifikt tal for biodiversitetsfølsomme områder, da disse forhold ikke er relevante for virksomhedens placering og aktiviteter.

Arealoversigt (pkt. 34)			
Type af arealforbrug i m²	2023/2024	2024/2025	% ændring
Samlet arealforbrug (total m²)	11.187	11.187	0
Samlet befæstet område (veje og bygning) m²	3.250	3.250	0
Samlet areal med græs (m²)	2.000	2.000	0
Samlet naturorienteret område på anlægsområdet (m²)	0	0	0
Samlet naturorienteret område uden for anlægsområdet	0	0	0

Vandforbrug

I vores virksomhed har vi et meget begrænset vandforbrug, som primært er relateret til sanitære og husholdningsmæssige formål.
Vores produktions- og fremstillingsprocesser kræver ikke betydelige mængder vand, hvilket betyder, at vores samlede vandudtag er minimalt.
Det lave vandforbrug udgør derfor ikke en væsentlig miljømæssig belastning, og som følge heraf har vi ikke etableret en specifik vandpolitik.

Bevidsthed om vandforbrug

Selvom vi ikke har etableret en specifik politik for vandforbrug, er vi stadig opmærksomme på vores forbrugsmønstre og arbejder løbende på at optimere anvendelsen af vores ressourcer. Vi stræber efter at minimere spild og sikre, at vi bruger vand effektivt, hvor det er muligt. Denne bevidsthed er en del af vores overordnede indsats om at tænke sig om i hverdagen for at skabe en bæredygtig og ansvarlig virksomhed.

Vandstress

Alt vores vandudtag sker i Danmark, som ikke er klassificeret som et område med højt vandstressniveau. Ifølge data fra WRI's Aqueduct Water Risk Atlas opererer vi i områder, hvor der er rigeligt med vandressourcer, og vores aktiviteter bidrager derfor ikke til yderligere belastning af lokale vandforsyninger.

Vandudtagning (pkt. 35 & 36)			
Forbrugsområde	2023/2024	2024/2025	Mål
Vandudtag i m³ (sanitære formål og drikkevand)	181,31	132,37	Ikke målsat
Vandforbrug i m³ (bundet i produktion)	0	0	Ikke målsat
Fra lokationer i områder med mangel på vand (højt vandstress)	0	0	Ikke målsat
Vandudledning *	181,31	132,37	Ikke målsat

*Vandudledning er den mængde vand, som virksomheden udleder til fx søer, floder, det offentlige kloaksystem eller til andre virksomheder.

DK EL's arbejde med bæredygtighed og cirkulære forretningsmodeller

Forretningsmodel og værdikæde

DK EL leverer el-installationer, energioptimering, automation og vedvarende energiløsninger til både bygge- og industrikunder. Løsningerne omfatter solceller, varmepumper, energieffektive installationer og avancerede styringssystemer, som samlet reducerer energiforbrug og forbedrer driftsstabilitet hos kunderne.

Bæredygtighedstiltag og miljøpåvirkning

DK EL bidrager til kundernes grønne omstilling gennem energioptimering af installationer og styringer, installation af vedvarende energiløsninger som solceller og varmepumper, og automation, der reducerer spild og forbedrer ressourceeffektivitet. I vores ISO 14001-certificering er der etableret tiltag, der støtter vores indsats på området, og som bidrager til, at DK EL's arbejde medfører lavere CO_2e-udledning og en mere effektiv energianvendelse på tværs af værdikæden.

Cirkulære forretningsmodeller

DK EL arbejder både indirekte og direkte med flere typer cirkulære forretningsmodeller, som er anerkendt i dansk erhvervsliv. Vores ydelser bidrager til øget ressourceeffektivitet og længere levetid for tekniske installationer.

1. Cirkulære værdikæder

Vi understøtter cirkulære værdikæder ved at installere og integrere energiløsninger, der reducerer ressourceforbrug og optimerer energianvendelse. Dette inkluderer energieffektive systemer og grøn energiinfrastruktur som en central del af cirkulære værdikæder i erhvervslivet.

2. Levetidsforlængelse

DK EL arbejder systematisk med vedligeholdelse, reparation, opgradering og service af tekniske installationer, tavler og automationsudstyr. Dette forlænger levetiden på vores kunders anlæg og reducerer behovet for nye materialer og udstyr - et centralt princip i cirkulær økonomi.

3. Symbioser og ressourceoptimering

Gennem installation af grønne energiløsninger og intelligente systemer understøtter DK EL vores kunders mulighed for at indgå i energisymbioser og ressourceoptimerede processer, for eksempel via integration af vedvarende energi eller bedre udnyttelse af energistrømme. Disse løsninger indgår i den cirkulære model for symbioser, hvor ressourcer bruges på tværs af aktører i værdikæden.

4. Relations- og servicebaserede modeller

DK EL arbejder med løbende service, vedligehold og teknisk support, hvilket skaber langvarige relationer frem for engangsleverancer. Dette svarer til de relations- og servicebaserede cirkulære modeller, hvor funktion og service vægtes over produktet i sig selv, og hvor værdiskabelsen sker kontinuerligt over tid.

DK EL understøtter bæredygtighed ved at reducere energiforbrug, øge brugen af vedvarende energi og optimere driftsprocesser hos vores kunder. Samtidig bidrager vores service- og installationsarbejde til centrale cirkulære forretningsmodeller, såsom levetidsforlængelse, cirkulære værdikæder og kontinuerlige servicebaserede samarbejder.

Oplysning om anvendelse af principper fra cirkulær økonomi (punkt 37)		
	Ja	Nej
DK EL anvender principper fra cirkulær økonomi	X	

Affaldshåndtering

Hos DK EL er ansvarlig affaldshåndtering en integreret del af vores bæredygtighedsarbejde. I vores andet år med ESG-rapportering har vi styrket indsatsen for bedre sortering, øget genanvendelse og mere effektiv ressourceudnyttelse.

Vi samarbejder med professionelle og ansvarlige affaldsaktører for at sikre korrekt håndtering, effektiv sortering og bedst mulig behandling af vores affald. Målet er at reducere miljøpåvirkningen og understøtte en mere cirkulær anvendelse af ressourcer.

Udvikling i affaldsmængder

I 2024/2025 har DK EL registreret en stigning i de affaldsmængder, der håndteres på vores lokationer. Dette skyldes blandt andet øget aktivitet samt forbedret registrering og sortering.

Der er i perioden registreret 2,28 ton metal til genanvendelse, hvor vi tidligere ikke har haft verificerede data fra renovatøren.

Papir og pap udgør fortsat en væsentlig genanvendelig affaldsfraktion med 3,71 ton, mens plast til genanvendelse er steget fra 0,25 ton til 0,83 ton. Restaffald udgør 12,66 ton, og vi arbejder løbende på at øge sorteringsgraden for at reducere mængden til forbrænding.

Sortering og medarbejderinddragelse

Effektiv affaldshåndtering kræver engagement fra hele organisationen. Derfor arbejder vi med tydelig affaldssortering og gør det nemt for medarbejderne at sortere korrekt.

Vi stiller relevante sorteringsløsninger til rådighed og arbejder løbende med information om håndtering af blandt andet papir, pap, plast, metal, elektronik og kabler. Medarbejdernes indsats er afgørende for at øge genanvendelsen og reducere ressourcespild.

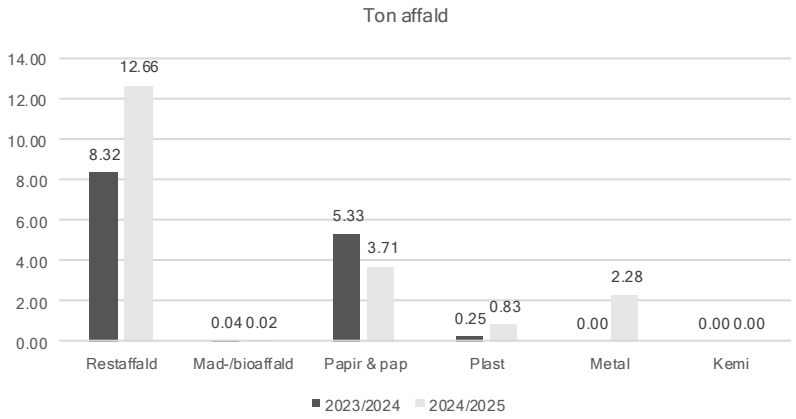
Affald som en del af vores ESG-indsats

Affaldshåndtering er en vigtig del af DK EL's miljøindsats og bidrager til vores mål om ansvarlig ressourceanvendelse og reduceret miljøpåvirkning.

Årets resultater viser, at forbedret sortering og fokus på genanvendelse allerede skaber positive effekter. Derfor fortsætter vi arbejdet med at forbedre datakvaliteten, øge genanvendelsesgraden og identificere nye muligheder for cirkulær håndtering af materialer.

Vores ambition er at styrke ressourceeffektiviteten og sikre, at affald i størst muligt omfang betragtes som en ressource frem for en restfraktion. Dette er en vigtig del af vores arbejde for en mere bæredygtig og ansvarlig virksomhed.

Samlet mængde affald årligt (punkt 38a & 38b)						
	2023/2024			2024/2025		
Ikke-farligt affald	Affaldsmængde Ton	Ton til genbrug/genanvendelse	Affaldsmetode	Affaldsmængde Ton	Ton til genbrug/genanvendelse	Affaldsmetode
Restaffald	8,32		Forbrænding	12,66		Forbrænding
Mad-/bioaffald	0,04	0,04	Bioforgasning	0,024	0,024	Bioforgasning
Papir & pap	5,33	5,33	Genanvendelse	3,71	3,71	Genanvendelse
Plast	0,25	0,25	Genanvendelse	0,83	0,83	Genanvendelse
Metal	-		Genanvendelse	2,28	2,28	Genanvendelse
Farligt affald						
Kemi						





S

Social ansvarlighed

Sociale forhold

Fokus på forbedring
Vi ser udfordringer som udviklingsmuligheder og arbejder kontinuerligt på at styrke trivsel, sikkerhed og medarbejdernes muligheder i en mere bæredygtig og robust organisation.

Kønsdiversitet i organisationen
Vi arbejder strategisk med større kønsdiversitet og et mere mangfoldigt arbejdsmiljø, der styrker innovation og samarbejde. I år er andelen af kvinder steget til 11,1 %, hvilket allerede overstiger vores oprindelige mål på 4-8 %. Rekruttering baseres fortsat primært på kvalifikationer. Alle nuværende medarbejdere er bosat i Danmark.

Alderssammensætning
DK EL har en bred aldersfordeling, der kombinerer erfaring, stabilitet og nytænkning. Medarbejdere under 30 år bidrager med energi og innovation, medarbejdere mellem 30 og 50 år udgør en stor del af virksomhedens kerne og driver projekter og udvikling, og medarbejdere over 50 år tilfører erfaring, indsigt og vigtig vidensdeling.
Denne aldersmæssige mangfoldighed styrker samarbejdet og evnen til at skabe bæredygtige løsninger.

Medarbejderomsætning
Medarbejderomsætningen har været høj i år som følge af en forretningsmæssig omstrukturering i 2025.
Vi forventer en lavere medarbejderomsætning fremover, hvilket giver bedre muligheder for fastholdelse, udvikling og rekruttering af nye talenter.

Medarbejdertilfredshed
I den foregående ESG-rapport blev medarbejdertilfredsheden målt til 58 %, hvilket var under vores målsætning på 65 %. I rapporteringsåret har vi valgt ikke at gennemføre den tidligere målemetode, da vi arbejder med at etablere en ny og mere målrettet tilgang til dialog om trivsel, engagement og medarbejderoplevelse. Målet er at styrke grundlaget for løbende forbedringer og sikre en endnu tættere opfølgning på medarbejdernes trivsel. Resultater fra den nye model forventes indarbejdet i kommende ESG-rapporteringer.

Indberetninger om krænkende adfærd
DK EL har nul tolerance over for krænkende adfærd. I rapporteringsperioden er der ikke registreret indberetninger, hvilket understøtter vores fokus på respekt, tryghed og åben kultur.

Arbejdsmiljø og sikkerhed
Vi arbejder aktivt for et sundt og sikkert arbejdsmiljø med fokus på trivsel, sundhed, diversitet og inklusion. Der var 3 arbejdsulykker i 2024/2025. Vores mål er fortsat 0 ulykker, derfor registrerer vi alle hændelser. Det gør vi for at kunne forebygge effektivt og understøtte de løbende sikkerhedsindsatser, der er nødvendige for at nå vores mål på 0 ulykker.

Sygefravær
Sygefraværet ligger aktuelt på 3,43 %. Sygefraværet skal være så tæt på 0 % som muligt og under branchegennemsnittet for lignende virksomheder.

Stressrelateret sygefravær
Det stressrelaterede sygefravær er 0 %, blandt andet som resultat af fokus på trivsel og tidlig dialog.

Medarbejdere med andre behov
DK EL vægter mangfoldighed og inklusion og har implementeret handicapkompenserende ordninger for at sikre en tilgængelig og inkluderende arbejdsplads.
Ansatte med handicap: En medarbejder er ansat via en handicapkompenserende ordning. Vi sikrer de nødvendige tilpasninger, støtteværktøjer og fleksibilitet, så alle kan bidrage på lige vilkår.

Medarbejdere med § 56-aftale
En medarbejder er ansat med en § 56-aftale. Vi støtter medarbejdere med kronisk sygdom gennem fleksible løsninger og tilpasninger, der skaber balance mellem arbejde og helbred.

Måling af lige løn
Lige løn er en grundlæggende værdi hos DK EL. Via vores ERP-system overvåger vi lønstrukturen for at sikre, at alle medarbejdere aflønnes retfærdigt i forhold til rolle og ansvar. Vi er stolte af, at der ikke er lønforskel mellem medarbejdere i tilsvarende funktioner. Alle vores medarbejdere er dækket af en kollektiv overenskomst, hvilket understøtter vores fokus på transparent og ansvarlig lønpraksis.

Uddannelsespolitik
Vi investerer løbende i medarbejdernes uddannelse ud fra virksomhedens og den enkeltes behov. I 2024/2025 svarer det til gennemsnitligt 15 uddannelsestimer pr. medarbejder, uanset køn. Vi styrker desuden fælles viden gennem faglige oplæg, introduktionsforløb og netværksaktiviteter.
DK EL har en dynamisk medarbejdergruppe bestående af fastansatte, midlertidigt ansatte og en stor andel lærlinge, hvilket ligger over landsgennemsnittet. Lærlinge er en central del af vores strategi for at uddanne fremtidens fagfolk og sikre, at der er elektrikere nok med den faglige højde, der skal til for at understøtte den grønne omstilling.

Samfundsansvar og lokalt engagement

Hos DK EL ønsker vi at bidrage positivt til de lokalsamfund og fællesskaber, vi er en del af. Samfundsansvar handler for os ikke kun om vores forretning, men også om at støtte initiativer, der skaber værdi for mennesker og samfund, og som afspejler vores værdier om ansvarlighed, fællesskab og engagement.

Når vi vælger at støtte almennyttige formål, lægger vi vægt på, at støtten gør en reel forskel, og at den bidrager til langsigtede positive effekter. Vi prioriterer initiativer, der styrker fællesskaber, fremmer sundhed og understøtter forskning til gavn for samfundet som helhed.

I rapporteringsåret har DK EL valgt at støtte **Cykelnerven**, som er en del af Scleroseforeningen. Cykelnerven samler hvert år deltagere, virksomheder og frivillige fra hele landet om at indsamle midler til forskning i sclerose samt skabe større opmærksomhed omkring sygdommen.

Som virksomhed med stærke rødder i Trekantområdet ser vi det som en naturlig del af vores samfundsansvar at bidrage til lokale og nationale initiativer, der skaber værdi ud over vores egen forretning. Gennem støtten til Cykelnerven bidrager vi til vigtig forskning, øget viden om sclerose og et stærkt fællesskab omkring en sag, der berører mange mennesker og familier.

Vi ser vores samfundsengagement som et supplement til vores ESG-indsats og som en mulighed for at bidrage positivt til en bæredygtig udvikling, hvor social ansvarlighed og fællesskab går hånd i hånd.

Læs mere om Cykelnerven:
https://www.scleroseforeningen.dk/cykelnerven/



CYKEL NERVEN
SCLEROSEFORENINGEN

Medarbejderdata

Social (pkt. 39a) Kontrakttype	Enhed	2023/2024	2024/2025	Mål
Midlertidig ansættelse i virksomheden, opgjort som fuldtidsarbejdsstyrke.	Antal	1	0	Ikke målsat
Fastansatte i virksomheden, opgjort som fuldtidsarbejdsstyrke.	Antal	85	72	
Total ansatte i virksomheden, opgjort som fuldtidsarbejdsstyrke.	Antal	86	72	Ikke målsat
Social (pkt. 39b) Køn	**Enhed**	**2023/2024**	**2024/2025**	**Mål**
Mandlige ansatte	Antal	81	64	
Kvindelige ansatte	Antal	5	8	
Ikke registreret/andet	Antal	0	0	
Kønsdiversitet i organisationen, kvinder	%	5,8	11,1	Vi ønsker at have en kvindelig kønsdiversitet på minimum 4-8 %
Kønsdiversitet i organisationen, mænd	%	94,2	88,9	
Social (pkt. 39c)	**Enhed**	**2023/2024**	**2024/2025**	**Mål**
Lærlinge	Antal	16	13	Over landsgennemsnittet
Ungarbejdere, unge under 18 (ikke lærlinge)	Antal	0	1	
Bopæl/Land Danmark	Antal	86	72	Ikke målsat
Bopæl/Land Andet	Antal	0	0	Ikke målsat
Alderssammensætning, ansatte under 30 år	%	28	39	25-35 %
Alderssammensætning, ansatte mellem 30 og 50 år	%	42	36	40-60 %
Alderssammensætning, ansatte over 50 år	%	30	25	20-40 %



Sundhed og sikkerhed

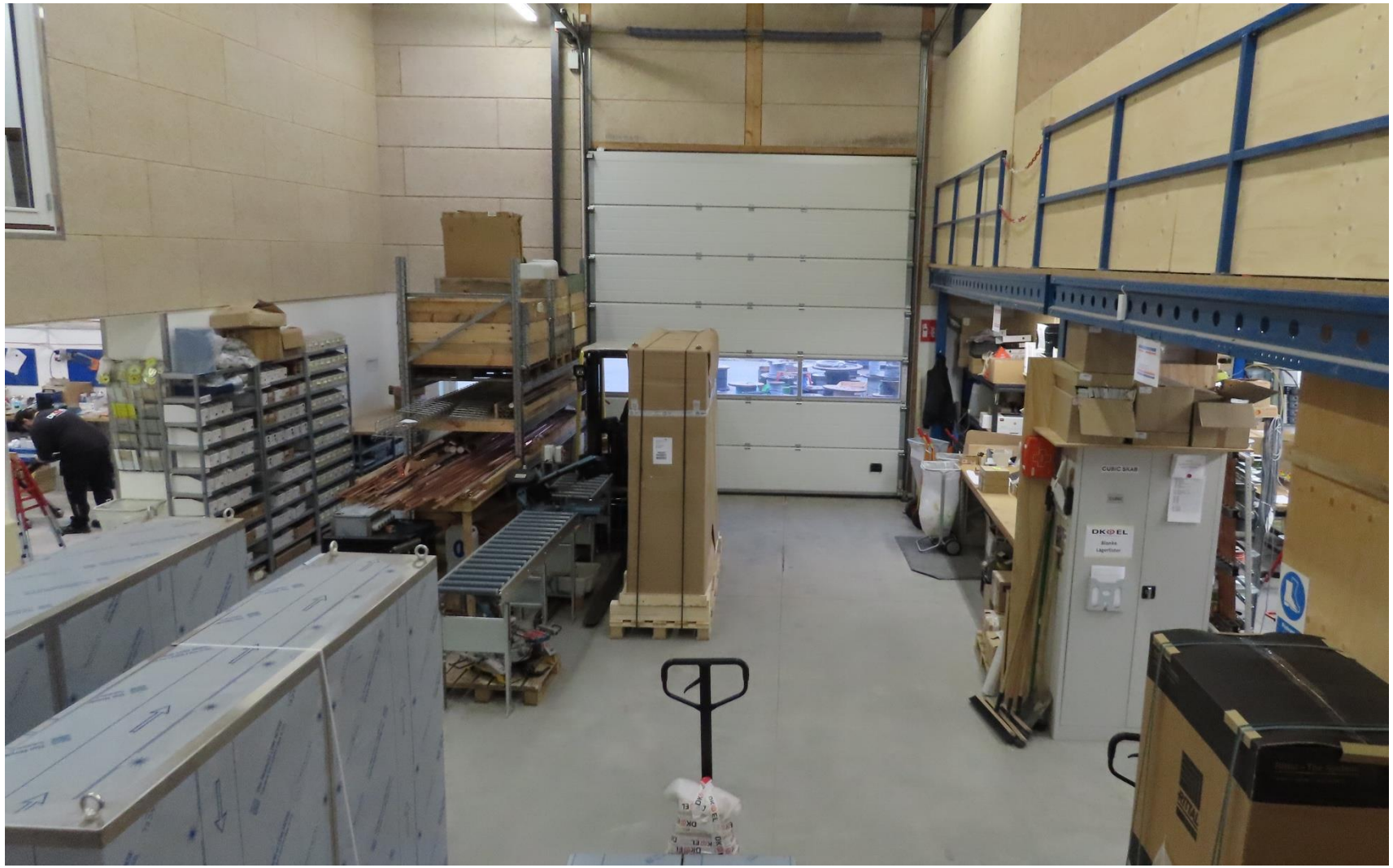
Social (pkt. 40)	Enhed	2023/2024	2024/2025	Mål
Fratrædelsesrate/Medarbejderomsætning (har forladt virksomheden)	%	18,10	41,67	Ikke målsat (* se side 30)
Medarbejdertilfredshed	%	58	-	Ny model for opgørelse under udarbejdelse
Indberetninger af krænkende adfærd	Antal	0	0	Bibeholder niveauet
Har virksomheden modtaget påbud vedrørende arbejdsmiljøforhold?	Antal	0	1	Ingen påbud
Social (pkt. 41a)	**Enhed**	**2023/2024**	**2024/2025**	**Mål**
Arbejdsulykker	Antal	10	3	0
Frekvens af arbejdsulykker	Pr. 200.000 timer	11,63	4,17	0
Social (pkt. 41b)	**Enhed**	**2023/2024**	**2024/2025**	**Mål**
Arbejdsrelaterede dødsfald, som følge af arbejdsskade/ulykke	Antal	0	0	0
Arbejdsrelaterede dødsfald, som følge af arbejdsbetinget dårligt helbred	Antal	0	0	0
Sygefravær	%	3	3,43	Sygefraværet skal være så tæt på 0 % som muligt og under branchegennemsnittet for lignende virksomheder.
Stressrelateret sygefravær	%	0	0	0 %
Ansatte med handicapkompenserende ordninger, fx personlig assistance	Antal	2	1	Ikke målsat
Ansatte i fleksjob	Antal	0	0	Maks 4
Medarbejdere med en § 56-aftale (langvarig eller kronisk sygdom)	Antal	1	1	Ikke målsat



Løn, overenskomst og uddannelse

Lønforhold (pkt. 42a, 42b, 42c)	Enhed	2023/2024	2024/2025	Mål
Ansatte modtager en løn, der som minimum er på niveau med minimumslønnen	Ja/Nej	Ja	Ja	Ja
Lønforskel mellem køn	%-vis forskel	0	0	Lige løn for lige arbejde
Ansatte dækket af kollektiv overenskomst	%	Ca. 99 %	100	Ikke målsat
Uddannelse (pkt. 42d)	**Enhed**	**2023/2024**	**2024/2025**	**Mål**
Uddannelsestimer i gennemsnit pr. kvindelig ansat pr. år	Antal timer	Ikke opgjort	15	Som led i vores ISO-certificeringer har vi indført op til 15 t. undervisning pr. medarbejder pr. år, målrettet kvalitet, miljø og faglighed. Dette sikrer, at DK EL har kompetente medarbejdere, som både er involveret i opgaver med påvirkning på miljø og kvalitet og er med til at vælge, hvilke indsatser virksomheden fokuserer på.
Uddannelsestimer i gennemsnit pr. mandlig ansat pr. år	Antal timer	Ikke opgjort	15	





G

Ledelse og ansvarlig forretningspraksis

Lovgivning og compliance

GDPR-politik
Vores GDPR-politik dækker alle aspekter af datahåndtering, fra indsamling og opbevaring til behandling og sletning af persondata. Alle medarbejdere er informeret om vores GDPR-politik.

Bogføringslovgivning
Vi følger nøje bogføringsloven for at sikre korrekt og præcis økonomisk rapportering. Vores ERP-system overholder lovens krav og sikrer, at al finansiel dokumentation er korrekt opbevaret og tilgængelig i henhold til gældende regler.

Datapolitik
Vores datapolitik er udviklet i overensstemmelse med GDPR for at beskytte vores kunders persondata. Alle data bliver behandlet fortroligt og sikkert, og vi opdaterer løbende vores procedurer for at sikre fuld overensstemmelse med de gældende regler og love om databeskyttelse.

Korruption og bestikkelse
DK EL har ikke modtaget nogen domme eller bøder i relation til korruption eller bestikkelse i den pågældende rapporteringsperiode.

Governance (pkt. 43)			
	2023/2024	2024/2025	Bemærkninger
GDPR-politik	Påbegyndt	Ja	Følger dansk lovgivning på området
Bogføringslovgivning	Ja	Ja	Følger dansk lovgivning på området
Datapolitik	Påbegyndt	Ja	Følger dansk lovgivning på området
Korruption og bestikkelse	Ingen domme	Ingen domme	Korruption, bestikkelse og andre former for uetisk adfærd tolereres ikke
Udarbejdet verdensmål	Påbegyndt	Ja	Se vores mål på side 17-19
Udarbejdet en ESG-strategi	Ja	Ja	Læs vores strategi på side 38
Årlig rapportering på ESG	Ja	Ja	Vi vil fremlægge ESG-rapport hvert år
Anvendt rammeværk	VSME	VSME	Der tages udgangspunkt i VSME's frivillige basismodul





ESG strategi

ESG-strategi og målsætninger

Interessent	ESG	Interessentpunkt	Væsentligheds-område	Tiltag
Myndigheder	Environmental	Myndighederne kræver affaldssortering	CO_2e-reduktion	Affaldssortering Vi har sat nye, klare mål for, hvad vi forventer, at vores affaldsrenovatører skal kunne håndtere og efterleve i forhold til data og ESG-informationer
Virksomhedskunder	Environmental	Kunder efterspørger dokumentation for CO_2e-udledninger.	Sundhed, sikkerhed og trivsel Dokumentation og rapportering	Opgørelse Vi har med denne rapport udarbejdet dokumentation på flere ESG-områder
		Kunder efterspørger reduktionsplaner for CO_2e-udledninger.	CO_2e-reduktion Energiforbrug	Minimere vores påvirkninger Vi har sat mål for at minimere udledningen i Scope 1 og 2.
		Kunder efterspørger miljømærkning.	Dokumentation og rapportering	EcoVadis-vurdering & tilslutning til SBTi Vi vil i 2025 ansøge om at få minimum en bronzerating fra EcoVadis samt tilslutte os SBTi
		Kunderne stiller krav om EcoVadis-vurdering	Lovgivning og compliance	
	Social	Kunder efterspørger, at virksomheden agerer ansvarligt over for medarbejdere.	Lovgivning og compliance	Sikre ordnede forhold Vi ønsker at sikre, at vores medarbejdere fortsat har ordnede forhold. Vi har en GDPR- og datapolitik.
		Kunder efterspørger overholdelse af deres Supplier Code of Conduct.	Dokumentation og rapportering	EcoVadis-vurdering & tilslutning til SBTi Vi vil i 2025 ansøge om at få minimum en bronzerating fra EcoVadis samt tilslutte os SBTi
	Governance	Kunder efterspørger politikker for etisk adfærd.	Dokumentation og rapportering	Etisk adfærd. Ved etisk adfærd vægter vi områder som f.eks. GDPR, håndtering af krænkende adfærd og støtte til medarbejdere med særlige behov - f.eks. § 56
		Kunder efterspørger en bæredygtighedsstrategi.	CO_2e-reduktion Dokumentation og rapportering	Minimere vores påvirkninger Vi har sat mål for at minimere udledningen i Scope 1 og 2.
Medarbejdere	Environmental	Medarbejdere efterspørger, at virksomheden reducerer sin negative påvirkning på klimaet.	Dokumentation og rapportering	Minimere vores påvirkninger Med denne rapport ønsker vi at gøre synligt for medarbejderne, hvor vi har vores aftryk, og hvilke mål og fokusområder vi har sat.
		Medarbejdere efterspørger at blive involveret i virksomhedens klimaindsatser.	Sundhed, sikkerhed og trivsel	Medarbejderinvolvering Vi har sat klare mål for vores reduktion i Scope 1 og 2. Disse områder vil også involvere medarbejdernes daglige indsats.
	Governance	Virksomheden gennemfører mindst én gang årligt en trivselsundersøgelse blandt medarbejderne.	Sundhed, sikkerhed og trivsel	Trivsel Vi har sat et ambitiøst niveau for vores årlige trivselsundersøgelse, hertil har vi også et fokus på sikkerhed og arbejdsulykker

Tak for at læse med

DK EL
El og automatik

CVR-nr.: 33386680

Adresse: Stiftsvej 16
7120 Vejle Ø

Telefon: +45 91 89 91 89

Mail: info@dkel.nu

Web: dk-el.nu

